

## Ist unser Wohlstand am Ende !?!

Liebe Mitarbeiterinnen,  
Liebe Mitarbeiter,

zum Ende des Sommers bleibt es uns leider nicht erspart, die aktuelle Lage etwas einzuordnen.

Das Geschäftsmodell der Bundesrepublik hatte zwei wichtige Prämissen: Zugang zu günstigen Energiequellen und freien Welt-handel. Deutschland als Export-weltmeister, darauf konnte man, wenn auch stets etwas verschämt, stolz sein. Wer es nicht war, profi-tierte dennoch davon – ob als Be-schäftigter mit sicherem Arbeits-platz, als Nutzer einer weitgehend funktionierenden Infrastruktur und Verwaltung, oder als Kostgänger eines gut ausgestatteten Sozi-alstaates. Alles, was uns immer noch selbstverständlich erscheint, ist ohne stabiles volkswirtschaft-liches Fundament nicht möglich. Jetzt aber stehen die Zeichen auf Sturm!

Durchbrochene Lieferketten und extreme Entwicklungen bei den Energiepreisen hemmen die

Produktion, in vielen Branchen herrscht Mangelwirtschaft, Expor-te und Importe geraten ins Sto-cken. Unser Wohlstand ist deswe- gen nicht nur in höchster Gefahr, er schwindet aufgrund der galop-pierenden Inflation für jeden spür-bar an der Ladenkasse.

Die Politik reagiert derweil in einer Mischung aus Hilflosigkeit und Aktionismus, schnürt ein Entlas-tungspaket nach dem anderen - wohl wissend, dass damit die Probleme immer weiter auf nach-folgende Generationen verlagert werden. Unsere Regierung hat bisher nicht den Mumm gehabt der Bevölkerung klar zu machen, wie ernst die Lage ist!

Das alles ist aktuell noch nicht in unseren Betrieben angekommen.

Die Geschäfte laufen weiter auf hohem Niveau.

Ich möchte mich daher bei allen Mitarbeitenden für die starke Lei-stung in den vergangenen, hek-tischen Wochen bedanken. Wir

dürfen aber nicht die Augen davor verschließen, dass sehr wahr-scheinlich härtere Zeiten vor uns liegen.

Immerhin gehen wir aus einer starken Position in diese schwieri- gen Zeiten. Unsere Dienstleistun- gen werden benötigt und sind ak- tuell weiterhin stark nachgefragt.

Wir haben die guten Zeiten auch dazu genutzt, uns finanziell mög- lichst gut abzusichern.

Von daher können wir dem kom- menden Sturm mit Selbstbe- wusstsein entgegenreten und werden auch diese Herausforde- rung gemeinsam meistern.




Lars Obermann,  
geschäftsführender Gesellschafter

## „Prämienmodul Diesel“ der Berufskraftfahrer im Detail

Seit einigen Monaten unterstützt uns die Software bei der Ver- besserung des wirtschaftlichen Fahrens. Jede Zeile steht für ei- nen Fahrer und seinem ermittel- ten Monatswert. Dieser basiert auf den einzelnen Tageswerten. Zehn Fahrkriterien werden aus

dem Lkw ausgelesen und daraus eine Gesamtnote ermittelt. Dazu werden noch der Verbrauch, das Ø Gewicht, die Kilometer sowie die Lkw-Klasse berücksichtigt. Daraus ermittelt ein Algorithmus eine individuelle Prämie für den Fahrer. Ganz schön kompliziert.

Aber zum Glück erkennen die Fahrtrainer anhand der Daten, bei welchem Fahrer unter welchen Bedingungen bestimmte Para- meter verbessert werden können. Und Obermann profitiert letztend- lich von geringeren Kosten beim Dieselverbrauch. **HHE**

Ø-Gesamt- verbrauch	Ø-Fahr- verbrauch	Ø-Gewicht	Ø-Gesamt- note	Schub- betrieb	Betriebs- bremse	Überhöhte Geschw.	Tempo- mat	Gas- pedal	Kennfeld- gerechtes Fahren	Stopps	Stand- verbrauch	Brems- profile	Gleich- mäßige Geschw.
27,6	27,3	27,4	6,9	5,4	7,8	0,6	0,1	5,7	9,9	9,4	10,0	9,6	10,0
33,1	32,7	24,1	7,4	6,0	8,0	1,8	2,3	7,9	9,3	9,0	10,0	10,0	10,0
25,4	24,9	22,7	7,3	5,3	9,0	0,4	1,6	9,1	9,7	9,0	9,8	9,7	10,0
27,1	25,9	27,7	7,1	7,9	8,9	1,1	8,9	6,3	6,4	8,6	7,1	8,6	7,4



**obermannkompakt**

*Logistiklösungen  
im Herzen Deutschlands*

Ausgabe Oktober 2022

## Neue Azubis 2022

Im August starteten 9 Azubis ihre Ausbildung in den unterschiedlichen Bereichen von Obermann. Ein herzliches Willkommen an (v.l.n.r.):

Etem-Enes Kasikci (Azubi KFZ-Mechatroniker für Nutzfahrzeugtechnik), Kevin Mehlhorn (Azubi KFZ-Mechatroniker für Nutzfahrzeugtechnik), Fabian Schramma (Azubi KFZ-Mechatroniker für Nutzfahrzeugtechnik), Aileen Knackstädt (Azubi Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen), Lilli Weigelt (Azubi Kauffrau für Büromanagement), Dominik Czerlewitz (Azubi Fachkraft für Lagerlogistik), Marlon To-

taro (Azubi Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen), Fabio Feuls (Azubi Berufskraftfahrer). Mitte August begannen Selinay Yagci ihre Ausbildung als Automobilkauffrau in unserer Nutzfahrzeugwerkstatt am Standort Rolandsweg und Jan-Lucas Siegmann als Fachkraft Lagerlogistik in Northeim, daher sind sie nicht auf dem Bild zu sehen.

Es ist uns eine Freude, diese jungen und motivierten Menschen bei ihrem nächsten großen Schritt im Leben begleiten zu dürfen und wünschen ihnen eine lehr- und erfahrungsreiche, aber genauso

positive und am Ende erfolgreiche Ausbildungszeit bei uns!

Lasst uns gemeinsam was bewegen!



## Besuch der Realschule auf dem Röddenberg

Endlich war es am Dienstag den 28.06. soweit und nach zwei Jahren pandemiebedingtem Wartens hatten Sabrina und Katharina die Möglichkeit, die Obermann Unternehmensgruppe den Schülerinnen und Schülern der Realschule auf dem Röddenberg in Osterode vorzustellen.



Die Präsentation fand im Rahmen des Projektes „Jump“ statt, welches Obermann bereits im Jahr 2020 mit einer Spende unterstützt hat. Dieses bietet den Schülerinnen und Schülern ein Bewerbungstraining und bereitet sie auf

den Bewerbungsprozess vor. Als Anerkennung für die Spende haben die Spender die Möglichkeit bekommen, ihr Unternehmen und die Ausbildungsberufe zu präsentieren. Allerdings setzte der erste Lockdown 2020 diesem Vorhaben vorerst ein Ende. Umso mehr haben wir uns über die Einladung der Realschule gefreut und konnten nun endlich mit den Schülerinnen und Schülern ins Gespräch kommen.

Sabrina und Katharina haben nicht nur den geschichtlichen Hintergrund der Unternehmensgruppe als Familienunternehmen erläutern können, sondern haben auch die Tätigkeiten und Aufgaben der Logistik, Spedition und Nutzfahrzeuge schülergerecht aufgearbeitet und vorgestellt. Den Schülerinnen und Schülern wurden die vielseitigen Möglichkeiten einer Ausbildung bei Obermann aufgezeigt.

Das Interesse der Schülerinnen und Schüler war groß. Im Anschluss der Präsentation gab es



kleine Grüppchen, welche nochmal tiefere Fragen zur Ausbildung hatten und Interesse an einem Praktikum geäußert haben. Auch die anschließenden Gespräche mit den Lehrerinnen und Lehrern waren für beide Seiten aufschlussreich. Es ist geplant, den Kontakt zu den Schulen im Altkreis Osterode in Zukunft weiter zu pflegen und noch weiter auszubauen.

kki



## Neues aus Spedition und Logistik: Es ist herbstlich

Liebe Mitarbeitende,

Nicht nur vom Wetter her, sondern auch wirtschaftlich scheint es eher stürmisch zu werden. Aber da auch noch etwas Sonnenschein in den Prognosen und Schätzungen unserer Kunden vorhanden ist, können wir die Gesamtsituation für Anfang 2023 noch nicht abschätzen.

Wir befinden uns derzeit mitten in den Gesprächen mit den Kunden über die notwendigen Preiserhöhungen. Das Umfeld dafür ist nicht optimal, da jeder sein Päckchen zu tragen hat. Allerdings gehen wir derzeit davon aus, dass es in der Regel zu Weiterbelastungen innerhalb der Lieferkette kommen wird.

Die Mengenplanung gestaltet sich auch schwierig.

Die Spedition lief zumindest bis Stand September noch gut, da anscheinend aufgrund von Fahrerknappheit auch weniger Lkw als üblich am Markt zur Verfügung stehen. Obermann hat aber erfolgreich weitere serbische Fahrer anwerben können. Wir sind zuversichtlich, dass diese ebenso wie die polnischen und die anderen osteuropäischen Fahrer ein weiterer wertvoller Baustein bei der Lkw-Besetzung sein werden. Die Integrationsmaßnahmen müssen jedes Mal neu intern besprochen werden und es bedarf auch so mancher Flexibilität bei der Umsetzung. Die entsprechende Toleranz sollten alle Mitarbeitenden aufbringen, denn letztendlich bilden auch diese Fahrer die normale Bandbreite fahrerischen Könnens ab.

In der Logistik ist das Sommerloch etwas größer geworden. Zumindest, was die Bewegungen angeht. Sehr gut gefüllt sind die Lager ja. Gut, dass wir die Lagerfläche erweitert hatten.

Lieferprobleme gibt es leider überall. Zumindest haben wir endlich 10 weitere Auflieger erhalten. Das Heck wurde mit den QR Codes neu beschriftet.



Auf die neuen Sattelzugmaschinen und die WB-Lkw müssen wir leider noch bis Q1 2023 warten.

Seit 1.9.22 ist Goodyear unser neuer Reifenpartner. Auch dieser bietet Premiumreifen, die hinsichtlich Verbrauch und Laufleistung marktführend sind.



Als Neuerung soll bis ca. Jahresende ein sogenannter Checkpoint neben Halle 9 errichtet werden. Diese High-Tech-Bodenplatte

misst bei der Überfahrt Profiltiefe und Luftdruck. Eine genaue Vorstellung davon folgt hoffentlich in der nächsten Ausgabe.

Schön, dass wir auch für den neuen Kalender wieder eine Vielzahl toller Motive haben. Herzlichen Dank an alle „Obermann-Modelle“!



Auch die inzwischen bereits etablierte *triff:obermann* mit Grillwagen war wieder ein voller Erfolg.



Das alles zeugt von einem sehr schönen gemeinsamen Handeln und hilft uns vielleicht, auch mal kurz auf andere Gedanken zu kommen.

Und egal, wie es sich tatsächlich wirtschaftlich weiter entwickeln wird: Obermann ist in allen Bereichen sehr gut aufgestellt und gemeinsam werden wir auch das überstehen.

Heiko Andreas Helmke  
Geschäftsführer  
Spedition und Logistik





## Arbeitsplatzcheck und bewegte Pausen

Nach einem Kennenlernen bei bewegten Pausen an den Standorten im Frühjahr, kam Katja Möller-Ostermeier im Juni und September an die Standorte, um die Bildschirmarbeitsplätze richtig einzustellen.

Tische, Bürostühle, Bildschirme und Tastaturen wurden auf die Mitarbeiter individuell eingestellt. Es gab viele Aha-Effekte und wir freuen uns, dass die Mitarbeiter nun gesünder an ihren Arbeitsplätzen sitzen.

Aber auch in den Schichtübergaben hat Katja das Gespräch mit dem Lagerpersonal gesucht und mit ihnen über ihre Tätigkeiten gesprochen. Auch für das Lagerpersonal gab es eine Demonstration von Ausgleichsübungen zu ihren Tätigkeiten.

Mitarbeiter, die noch keine Übungskarte bekommen haben, können sich gerne bei Claudia Hellmann melden.



## Facebook, Insta & Co.

Seit 2018 sind wir in den Sozialen Netzwerken aktiv. Angefangen haben wir mit unserer Facebook-Seite und etwa 200 Followern. Inzwischen haben wir die Anzahl dort auf 860 Follower mehr als vervierfachen können. Damals haben unsere Posts durchschnittlich 80 Menschen gesehen, heute sind es zwischen 500 und 2500 Menschen. Mittlerweile sind wir auch auf Instagram, TikTok sowie LinkedIn vertreten und haben einen eigenen YouTube Kanal.

Warum machen wir das eigentlich? Der Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahren gewandelt. „Social Media“ ist mittlerweile DAS Format, um neue Kolleginnen und Kollegen zu finden und für uns zu begeistern. Die klassischen Zeitungsanzeigen haben ausgedient. Jobsuchende informieren sich im Internet über Jobangebote und recherchieren über das Unternehmen, bei dem

sie sich bewerben wollen. Je mehr sie über das Unternehmen erfahren, desto größer ist die Chance, dass sie sich bei uns bewerben. Natürlich wollen wir mit „Social Media“ auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterhalten und mit Informationen versorgen.

Für das abwechslungsreiche Unterhaltungsprogramm sorgt unser „Social Media Team“ bestehend aus Sabrina, Katharina und Claudia. Sie erstellen nach einem festgelegten Redaktionsplan sechs Beiträge pro Woche, drehen Videos, überlegen sich Aktionen. Damit es weiterhin so bunt und vielfältig auf unseren Seiten zugeht und wir noch mehr Menschen erreichen, freuen sie sich über Eure Ideen, Fotos, Videos aus Eurem Arbeitsalltag und über Likes und Kommentare auf Facebook, Insta & Co.

Folgt uns!



## Unterstützung für Eure Vereine

Das Sonderbudget in Höhe von ca. 1.000 € ist noch nicht ausgeschöpft. Solltet ihr z.B. einen Verein haben, der euch sehr am Herzen liegt, dann können wir diesen unterstützen.

Gedacht ist an kleinere Summen von ca. 50 €, damit es viele von euch nutzen können. Die Vergabe erfolgt nach Eingang der Wünsche.

Informationen dazu erhaltet ihr bei Claudia Hellmann. Telefon 05522-8607871 und E-Mail [che@obermann.de](mailto:che@obermann.de)

Impressum:  
Verantwortlich für den Inhalt:  
Obermann Logistik GmbH  
Rolandsweg 3-7,  
D-37520 Osterode  
Email: [hhe@obermann.de](mailto:hhe@obermann.de)  
V.i.S.d.P.: Heiko Andreas  
Helmke (hhe)  
Layout und Gestaltung:  
Claudia Hellmann (che)