

Die neue Generation kommt in den Betrieb

Liebe Mitarbeiterinnen,
Liebe Mitarbeiter,

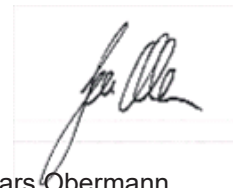
mit der Übernahme der Anteile von Jens Obermann hat sich die familiäre Struktur für die kommende Generation vereinfacht. Damit geht aber auch eine Verpflichtung einher. Ich freue mich, dass unser Sohn Nils diese Herausforderung annimmt und zum 1. Juli 2022 in den Betrieb einsteigen wird. Nils hat sich nach seinem Abitur zunächst ein Jahr in Neuseeland durchgeschlagen. Hierbei hat er sich mit verschiedenen Jobs über Wasser gehalten. Beispielsweise hat er viel in Weinbergen gearbeitet und massenhaft Weintriebe beschnitten. Ihm war schon in diesem Jahr sehr wichtig, dass er ohne jede Unterstützung durch das Elternhaus auskommt. Dabei ist der Wunsch nach einem englischsprachigen Studium entstanden. So hat er schließlich das Studium „International Management“ an der Kühne Logistic University in Hamburg abgeschlossen. Darauf aufbauend machte er

seinen Master im Global Supply Chain Management (Internationales Lieferkettenmanagement). Beide Studiengänge beinhalteten Auslandssemester. So ist Nils mittlerweile ganz schön herumgekommen. Er verbrachte jeweils ein Semester in Bogota/Kolumbien, Shanghai/China und Knoxville, Tennessee/USA. Seit dem Abschluss arbeitet Nils für einen großen Dienstleister im Bereich der EDV-Ausstattung in Hamburg. Eigentlich sollte er dort auch noch etwas länger bleiben, aber durch die genannte Änderung in der Gesellschafterstruktur möchte er jetzt zeitnah in unser Unternehmen eintreten. Hierbei wird es für ihn zunächst darum gehen, unser Unternehmen kennenzulernen. So wird Euch Nils ab dem Sommer mit Sicherheit regelmäßig im Arbeitsalltag begegnen.

Ich freue mich außerordentlich, dass es die Möglichkeit gibt, auch in der kommenden Generation unser Unternehmen unabhängig in Familienhand zu halten. Und wer

weiß? Vielleicht ist ja Bent, der im nächsten Jahr sein Abitur macht, auch noch für das freie Unternehmertum zu begeistern. Ich freue mich auf die vor uns liegenden spannenden Jahre. Gemeinsam werden wir viele Herausforderungen zu bestehen haben. Das stabile Unternehmensgerüst und das tolle Mitarbeiterteam geben uns dabei Rückhalt. Gehen wir es gemeinsam an.

Ich wünsche Ihnen/Euch allen eine geruhsame Weihnachtszeit und einen gesunden, erfolgreichen Start in das kommende Jahr 2022!



Lars Obermann,
geschäftsführender Gesellschafter

FROHE
Weihnachten
—&—
EIN GUTES NEUES JAHR





obermann*kompakt*

*Logistiklösungen
im Herzen Deutschlands*

Ausgabe Dezember 2021

Corona-Testangebote

Seit dem 23.11.21 können sich Obermann Mitarbeiter unabhängig von ihrem Impfstatus zweimal pro Woche kostenlos unter Aufsicht testen lassen.

Die Tests werden im großen Schulungsraum am Standort Rolandsweg montags bis freitags von jeweils 12-14 Uhr durchgeführt.

Da das Angebot gut in Anspruch genommen wird, bleibt die Testmöglichkeit auch im Januar weiterhin bestehen.



Foto-Aktion Obermann LKW

Sicherlich habt ihr auch viel Freude mit unserem diesjährigen Adventskalender. Statt täglich Schokolade gibt es ein weiteres Bauteil für den Modell-LKW. Öffnet ihr täglich ein Türchen oder habt ihr doch „Stoß gelüftet“?

Wir möchten Euch zu einem kleinen Foto-Wettbewerb einladen. Schickt uns per Mail an che@obermann.de oder per WhatsApp an 01738650088 ein Foto von Eurem LKW, der in Szene gesetzt wurde. Einsendeschluss ist Samstag, der 15.01.2022. Es gibt tolle Preise zu gewinnen.



Wir sind BIO-zertifiziert

Obermann hat für alle drei Lagerstandorte das BIO-Siegel erhalten und darf ab sofort Bioware lagern.

Wir sind jetzt BIO-zertifiziert und können ab sofort Produzenten und Händlern Lagerfläche und Kommissioniertätigkeiten für Bioware an allen unseren Standorten anbieten. Mit dem BIO-Siegel leisten wir unseren Beitrag zu einer BIO-gerechten Lieferkette. Für Verbraucher wird über den gesamten Weg vom Erzeuger der Bioware bis zum Händler ein BIO-gerechter Umgang sichergestellt.

Die Zertifizierungsstelle Prüfgesellschaft Ökologischer Landbau mbH hat unsere Abläufe und Lagerhalten überprüft und uns die Biotauglichkeit bescheinigt. osc



Berufskraftfahrerqualifikation Modul 2

Nach der erfolgreichen Schulung zu Modul 1 (Ecotraining) zu Beginn des Jahres konnten wir auch für die Schulung zu Modul 2 „(Sozial-) Vorschriften für den Güterverkehr“ einen interessanten Referenten gewinnen.

Helfried Gössel war viele Jahre im gehobenen Polizeidienst in Niedersachsen tätig. Er hat selbst nicht nur Fahrer kontrolliert, sondern wurde auch als Dozent für die interne Schulung von Polizeibeamten/-innen eingesetzt.

Er kennt sich also bestens aus mit den Themen Sozialvorschriften, Digitaler Tachograph und Güterkraftverkehrsrecht etc. Inzwischen ist Herr Gössel Rentner und gab sein Wissen als Referent an unsere Berufskraftfahrer/-innen an den Samstagen im November weiter.





obermannkompakt

Neues aus Spedition und Logistik

Logistiklösungen
im Herzen Deutschlands

Ausgabe Dezember 2021

Liebe Mitarbeitende,

so, endlich geschafft, dieses 2021. Es lief mal wieder völlig anders als geplant. Vielen Dank an alle für eure tolle Unterstützung auch in diesem Jahr.

Die Herausforderungen, die sich aufgrund von Verordnungen zu einem an dieser Stelle nicht namentlich genannten Virus ergeben, scheinen wir gut und für alle verträglich umgesetzt zu haben. Danke an alle, die das durch interne Tests bzw. Online-Tests erfolgreich begleitet haben. Selbst (Modul-) Schulungen haben wir in größerem Umfang sicher organisieren können.

Aus Unternehmenssicht lässt sich 2021 insgesamt als ein „ordentliches“ Jahr beschreiben. Die Mengen in Transport und Logistik waren zwar insgesamt auf einem guten Niveau, aber sehr schwankend. Zudem hat der stark gestiegene Dieselpreis das Ergebnis belastet, da die Dieselfloater zeitlich hinterherlaufen.

Die deutliche Lohn- und Gehaltserhöhung per 1.7.21 war zwar notwendig, konnte aber nur teilweise unterjährig durch Preiserhöhungen kompensiert werden. Das wird Obermann aber auch zukünftig nicht davon abhalten, den Bereich Personalentwicklung und -vergütung weiter positiv zu gestalten. Anfang 2022 werden wir daher z.B. die Urlaubs- und Weihnachtsgeldregelungen sowie die Überstundenregelungen auch im kaufmännischen Bereich weiter verbessern.

Dazu zählt auch die Erweiterung der Personalabteilung. Aktive

Personalsuche, kreative Social-Media-Aktivitäten und umfassende Personalentwicklung sind Schlüssel, um auch zukünftig als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

Mit Stolz und Freude kann auch der neue Kalender 2022 präsentiert werden. Herzlichen Dank an alle Obermann-Modelle.



Intelligenz und Personaleinsatz sind auch im Bereich Prozessoptimierung und Schnittstellen gefordert. In der Spedition haben wir die Möglichkeiten der neuen Software noch nicht voll ausnutzen können. Es gibt aber bereits genügend Ansätze, die wir nächstes Jahr weiterhin verfolgen werden. Gleiches gilt für den Bereich Logistik, wobei eine neue Software nicht vor 2023 kommen wird. Einige Arbeitsprozesse müssen modifiziert werden, um auf Mengenschwankungen gut reagieren zu können und die Belastung der Mitarbeitenden zu reduzieren. Das beinhaltet auch den Einsatz moderner Hilfsmittel wie Exoskelette im Kommissionierbereich (siehe separater Artikel).

Mit dem Dieseltraining der Berufskraftfahrer wurde erfolgreich gestartet. Erste Erfolge zeigen sich bereits. Auch in 2022 werden wir u.a. mit Hilfe der externen Fahrtrainer weiterhin das Ziel verfolgen, den Dieserverbrauch weiter zu senken.

Der in diesem Jahr aufgetretene Materialmangel hat auch unsere Bauvorhaben verzögert. Die neu geschaffenen Hallenkapazitäten in Gittelde sind bereits gefüllt bzw. vermietet. Die Halle 13 an der Landwehr stellt uns jedoch immer wieder vor neue Herausforderungen. Spätestens im April soll sie aber bezugsfertig sein.



Die Grundlage für diese vielversprechenden Weiterentwicklungen haben wir bereits gelegt. Ich freue mich darauf, diese mit euch gemeinsam realisieren zu können. Zeigt es doch, dass wir als Obermann nicht nur Krise können, sondern uns ständig weiterentwickeln. Die Arbeitsbedingungen und das Leistungsangebot sollen so attraktiv sein, wie es sich für einen der führenden Logistikdienstleister in der Region auch gehört.

Schöne Festtage für euch und eure Familien wünscht

Heiko Andreas Helmke
Geschäftsführer
Spedition und Logistik





Im Jahr 2021 hatten wir folgende Jubiläen im Rahmen der Betriebszugehörigkeit:

Bereich Logistik

10 Jahre	Mario Kesten
10 Jahre	Julian de Frutos y Jimenez
10 Jahre	Jonas Fröhlich
20 Jahre	Maik Bierwisch
25 Jahre	Hartmut Wedemeyer
25 Jahre	Andreas Sander
35 Jahre	Detlef Hantke
35 Jahre	Axel Frohme
35 Jahre	Werner Braunholz
40 Jahre	Detlef Eberhagen

Bereich Spedition

10 Jahre	Uwe Wenzel
25 Jahre	Peter Wedekind

Im Bereich Logistik gab es außerdem noch ein 10-jähriges Jubiläum und ein 35-jähriges Jubiläum.

Im Bereich Nutzfahrzeuge Osterode gab es jeweils ein 10-jähriges, ein 20-jähriges, ein 30-jähriges und ein 35-jähriges Jubiläum.

Wir gratulieren allen Jubilaren recht herzlich und möchten uns für die lange und gute Zusammenarbeit bedanken.

Testphase Exoskelette

Gespannt haben wir auf die Kickoff-Veranstaltung und den Beginn der Exoskelett Testphase mit Ottobock gewartet.

Im November und Dezember war es endlich soweit und drei Mitarbeiter vom Standort Landwehr durften die Geräte Paexo Back für 6 Wochen an ihren Arbeitsplätzen testen. Mit dem Test sollten unsere Mitarbeiter herausfinden, in welchen Bereichen ein Paexo Back eine Erleichterung bei der Arbeit im Lager bringt und die Gesundheit des Mitarbeiters schützt.



Die Anprobe und der erste Test im Schulungsraum weckten viel Begeisterung. Vor allem beim Kommissionieren von großen und schweren Packstücken haben sich die Exoskelette bewährt. Auch das Packen von Kanistern ist lange nicht mehr so anstrengend für die Mitarbeiter.

Nach der Testphase wird nun geprüft, welche Lagerprozesse umstrukturiert werden müssen, damit die künftig Exoskelette möglichst effizient eingesetzt werden können.



Unterstützung für Eure Vereine

Auch in 2022 stellen wir ein Sonderbudget in Höhe von ca. 1.000 € zur Verfügung. Solltet ihr z.B. einen Verein haben, der euch sehr am Herzen liegt, dann können wir diesen unterstützen.

Gedacht ist an kleinere Summen von ca. 50 €, damit es viele von euch nutzen können. Die Vergabe erfolgt nach Eingang der Wünsche.

Informationen dazu erhaltet ihr bei Claudia Hellmann. Telefon 05522-8607871 und E-Mail che@obermann.de

Impressum:
Verantwortlich für den Inhalt:
Obermann Logistik GmbH
Rolandsweg 3-7,
D-37520 Osterode
Email: hhe@obermann.de
V.i.S.d.P.: Heiko Andreas
Helmke (hhe)
Layout und Gestaltung:
Claudia Hellmann (che)