

## Immer etwas Neues...

Liebe Mitarbeiterinnen,  
Liebe Mitarbeiter,

nachdem wir dachten das nach dem an Herausforderungen nicht gerade armen Jahr 2020 nun etwas Ruhe einkehren würde.....da haben wir uns wohl ganz schön vertan.

Auf einmal scheint es nichts mehr problemlos zu geben. Holzpaletten sind nur nach wochenlanger Vorbestellung zu einem horrenden Preis zu bekommen, Stahlprodukte haben sich im Preis verdoppelt und verdreifacht, Pflastersteine müssen Monate vor Baubeginn bestellt werden, selbst der Bausand wird knapp.

Die großen Autohersteller müssen Ihre Produktion herunterfahren, da sie nicht genügend Halbleiter für die Chips, in den immer komplizierter werdenden Fahrzeugen bekommen können.

Das hat auch Folgen für die von uns betreuten Lieferketten. So haben wir in den ersten sechs Monaten einen deutlichen Rückgang im Bereich des Lagergeldes hinneh-

men müssen.

Auch unsere Kunden haben teilweise Schwierigkeiten genügend Materialien für Ihre Produktion zu bekommen. Die Folge sind nicht gut ausgelastete Läger und hektische Kundenanforderungen bezüglich der Auslieferungen, wenn denn mal genügend Ware vorhanden ist.

Mittelfristig werden die Firmen aber aus der aktuellen Situation lernen und zukünftig nach einer Marktberuhigung wieder in einen größeren Lagerbestand investieren. Daher haben wir uns dazu entschlossen in diesem Jahr antizyklisch unsere Lagerkapazitäten noch einmal zu erhöhen. Der Neubau der Halle 13 (4.800 qm) und die Ertüchtigung der letzten noch nicht genutzten Halle 3 (3.800 qm) in Gittelde sind wichtige Investitionen in die Zukunft unseres Betriebes.

Im Bereich der Spedition spüren wir eine deutliche Verknappung des Laderaumangebotes. Das ist für unseren Fuhrpark natürlich von

Vorteil, bedeutet für unsere Disposition aber einen immensen Mehraufwand, da wir ja grundsätzlich immer mehr Volumen disponieren, als unser Fuhrpark benötigt. Dies ist in schlechten Zeiten von Vorteil, aktuell aber eher problematisch.

Bei den Nutzfahrzeugen bedeutet die Nachfrageerholung eine dringend notwendige Umsatzsteigerung. Dies bedeutet hier natürlich aber auch ein mehr an Flexibilität und Arbeit.

Ich möchte mich daher bei allen Mitarbeitenden für die starke Leistung in den vergangenen, hektischen Wochen bedanken und wünsche Ihnen allen eine hoffentlich ruhige, erholsame Sommerzeit.



Lars Obermann,  
geschäftsführender Gesellschafter



## Übernahme von drei Azubis und Beginn eines neues Ausbildungsjahres

Wir freuen uns, dass wir drei Auszubildende auch nach ihrer Abschlussprüfung übernehmen konnten.

Nico Eisenbrückner arbeitet jetzt im Kundenservice der Spedition, Justin Duus ist im Bereich Export am Standort Landwehr tätig und Franziska Keil unterstützt nun die Buchhaltung. Wir gratulieren allen Drei zur bestandenen Abschlussprüfung.

Auf den Abschluss des dritten Lehrjahres folgt zum 02. August ein neuer Abschnitt für acht Aus-

zubildende, die mit uns in ihre Ausbildung starten.

Josephine Güttler und Sabrina Faller beginnen die Ausbildung zur Kauffrau im Büromanagement, Mareike Koch, Ann-Marit Koch und Svenja Korte als Kauffrau für Speditions- und Logistikdienstleistungen. Jannik Lindner als Jahrespraktikant und Lukas Peckmann als Fachkraft Lagerlogistik. Sven Klose, Matthis Kohlrusch und Carlo Klaproth als Kfz-Mechatroniker Schwerpunkt Nutzfahrzeugtechnik.

Ein Novum für Obermann ist der

Beginn von Josephine Allendorf als erste Auszubildende zur BerufskraftfahrerIn.

Wir wünschen allen neuen Auszubildenden einen guten Start ins Berufsleben.





# obermannkompakt

Logistiklösungen  
im Herzen Deutschlands

Ausgabe August 2021

## Dann eben Italien

Eine große Anzahl von Mitarbeitenden tipp-te motiviert beim Obermann-Kicktipp-Turnier die Ergebnisse der Fußball-EM.

Den 60 € Gutschein gewann Lars Schwehm, Zweite wurde Tanja Rusterberg und Dritter André Schneider.

Wir gratulieren den Gewinnenden und wünschen Ihnen viel Spaß beim shoppen!



## Vom Tellerwäscher zum Millionär?

Nicht ganz, aber auch bei Obermann gibt es sehr gute Beispiele für Karrieremöglichkeiten. Jonas Fröhlich zum Beispiel hat seit 2011 alle Bereiche durchlaufen. Begonnen hat Jonas als Staplerfahrer im Lager am Standort Landwehr. Anschließend wechselte er ins Büro und war unter anderem als Teamleiter im Transport und Teamleiter Operations ebenfalls am Standort Landwehr tätig.

Durch sein berufsbegleitendes Studium zum Betriebswirt Logistik hat er sich weiterentwickelt. Sein Studium wurde von Obermann mit Zuschüssen gefördert und er qualifizierte sich weiter. Seit Februar 2021 ist Jonas Fröhlich Niederlassungsleiter am Standort Northeim und kann auf eine tolle Karriereentwicklung bei Obermann zurückblicken.

Manche dieser „Perlen“ bleiben leider unentdeckt. Sollte das bei euch der Fall sein, dann meldet euch doch einfach bei eurer Führungskraft oder der Personalabteilung.

## Schon gewusst?

In 2020 fuhr die Obermannflotte insgesamt 6.545.682 km auf den Straßen Europas und das ohne schwerwiegende Unfälle! Das wären umgerechnet ca. 160 Erdumrundungen.



## Nanu - eCommerce bei Obermann?

Der Onlinehandel boomt. Neugegründete Unternehmen erobern den Markt und überzeugen mit ihren Produkten. Viele Prozesse und Lösungen sind innovativ. Aber etwas benötigen alle diese Unternehmen – eine funktionierende Logistik.

Unser Kunde FMA - FeedMyAnimal (www.feedmyanimal.de) aus Osterode ist zu einem der führenden Online-Anbieter für Heimtierbedarf geworden.



Unter anderem wird Tierfutter direkt über Amazon FBA (Fulfillment by Amazon) zum Endkunden vertrieben. Vorher muss aber die produzierte Ware bei FMA abgeholt und eingelagert werden. Für die rechtzeitigen Anlieferungen an den Amazon-Lägern ist ebenfalls Obermann verantwortlich. Weitere Dienstleistungen der Obermann-Logistik stehen unseren Kunden zur Verfügung.

Speziell für Kunden aus dem Bereich e-Commerce, ob etabliert oder als Start-up, bietet Obermann vielfältige Leistungen an. Das beinhaltet individuelle Lager-

flächen und flexible Vertragslaufzeiten. Zudem steht in Gittelde ein Business Center zur Verfügung mit der Möglichkeit, auch kleinere Büroeinheiten zu mieten. *hhe*





## Neues aus Spedition und Logistik

Liebe Mitarbeitende,

als Halbzeitfazit dieses Jahres könnte gelten: Virus nervt noch immer, Fußball nicht mehr und das Wetter hoffentlich noch nicht. Somit können wir uns an dieser Stelle auf die aktuellen Entwicklungen bei Obermann konzentrieren, die uns dieses Jahr ordentlich beschäftigt haben.

### Logistik

Lagermengen und Lagerbewegungen unterliegen weiterhin größeren Schwankungen. Ursache sind nicht funktionierende Lieferketten weltweit (Produktionsprobleme oder fehlende Container). Die Auslastung am Rolandsweg wird sich bald verbessern, da mit einem Bestandskunden ein höheres Volumen vereinbart wurde.

Die Hallenerweiterung in Gittelde ist teilweise für das neue Equipment-Geschäft vorgesehen. Und für die neue Halle 13 an der Landwehr ist bereits eine Grundauslastung sichergestellt.

Logistik bleibt weiterhin gefragt und Obermann sieht sich dafür gut aufgestellt. Kundenprojekte zwecks Schnittstellenintegration der Warenwirtschaftssysteme binden zwar Ressourcen, führen aber auch zu einer engeren Bindung.

### Spedition

Die Nachfrage nach Transportleistungen ist weiterhin hoch. Unsere eigenen Lkw sind gut ausgelastet und besetzt. Mit zusätzlichen Lkw von Sub-Unternehmern können wir unsere Kunden jederzeit hervorragend bedienen. Das wird zwar oft als selbstverständlich angesehen, ist es im Vergleich zu manchen Wettbewerbern aber nicht.

Beim komplexen Projekt „Papierfluss Lademittel“ mussten zunächst vor allem technische Hürden beseitigt werden. Jetzt ist Testphase und der Prozess umfasst neben der Fotofunktion der neuen Lkw-Tablets auch eine automatische Ablage. Somit erhalten wir schneller eindeutige Informationen.

Ein Grund hierfür sind auch die in dieser Höhe noch nie dagewesenen Preissteigerungen bei Paletten und eine Verknappung am Markt. Es ist eine sehr große Herausforderung, mit den Kunden die notwendigen Preisanpassungen zu vereinbaren.

### Personalentwicklung

Obermann bietet komplexe Dienstleistungen an. Diese Leistungen können wir nur mit gut ausgebildeten und engagierten Mitarbeitenden erbringen, die sich mit dem Unternehmen identifizie-

ren. Die Lohn- und Gehaltserhöhung vom Juli ist ja nur ein Beitrag dazu. Weitere Maßnahmen und eine entsprechende Unternehmenspositionierung sind notwendig, um weiterhin als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

Dazu zählt auch das Dieseltraining seit Mai für unsere Berufskraftfahrer. Die Fahrtrainer haben auch einen Blick auf die Kommunikation im gesamten Unternehmen aus Fahrersicht. Bei Verbesserungsbedarf werden wir die Beteiligten entsprechend schulen. Unsere Social-Media-Aktivitäten und das Personal- sowie Kundenmarketing werden konzeptionell weiterentwickelt, um jederzeit aktuell informieren und kommunizieren zu können.

Schön, dass so viele Mitarbeitende bei der triff:obermann „light“ vorbeigeschaut haben!

Wenn man sieht, wie wir bei Obermann auf Entwicklungen reagieren und etwas Konkretes tun, dann wünscht man sich das an anderer Stelle in diesem Land erst recht. Ich wünsche euch allen eine schöne und erholsame Sommerzeit!

Heiko Andreas Helmke  
Geschäftsführer  
Spedition und Logistik



## 20 Jahre Standort Landwehr & Neubau einer Lagerhalle

2001 wurde mit dem Bau der Hallen 5 und 6 der Standort „Über der Landwehr“ in Osterode gegründet.

Es erfolgte die Erweiterung durch die Hallen 7, 8, 10 und 11.

Auf der anderen Straßenseite errichteten wir die Halle 12 und ab Winter 21/22 die neue Halle 13, welche den aktuellen Richtlinien

zur Lagerung von WGK-Stoffen entspricht.

Der Standort umfasst jetzt über 60 Mitarbeitende und fast 25.000 m<sup>2</sup>, überwiegend für den Umschlag von Hi-Tech-Produkten. Spezielle ausgerüstete Räume bieten zudem Einlagerungsmöglichkeiten für Gefahrgutstoffe. *che*





# obermannkompakt

## triff:obermann light

Unter dem Motto „Wir wollen uns mal wieder treffen“ fand am Freitag, den 23.07.2021 ab 12 Uhr die triff:obermann light im Rahmen eines kleinen Grillevent für Obermann Mitarbeitende am Standort Rolandsweg in Osterode statt.

Es war ein schöner Nachmittag und Abend bei bestem Wetter mit vielen schönen Gesprächen. Viele Mitarbeitende nutzen die Gelegenheit in der Mittagspause, vor oder nach Schichtbeginn etwas zu essen und zu trinken und sich mit Kollegen, die man teilweise

wegen der Coronapandemie länger nicht gesehen hat, auszutauschen.

Auch die Fahrertrainer Helmut Wilmes und Norbert Walla waren vor Ort, um mit den Fahrern in Kontakt zu kommen und über die Fahrstil-Optimierung zu sprechen.

Auch die letzten Fahrer, die gegen 18:30 Uhr von der Tour gekommen sind, nutzen noch die Gelegenheit sich mit Grillspezialitäten von Metzgerei Macke zu stärken und Kollegen wieder zu sehen. *che*

Logistiklösungen  
im Herzen Deutschlands

Ausgabe August 2021

## Personalentwicklung 2022

Am 23.7.21 traf sich der Beirat (Gesellschafter und Geschäftsführer) zu seiner vierteljährlichen Besprechung. Dieses Mal wurde intensiv über die Anforderungen im Bereich Personalentwicklung gesprochen. Es wurden sehr viele Maßnahmen identifiziert, die in den nächsten Jahren eine große Rolle spielen werden, damit die Obermann-Gruppe weiterhin als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen wird. Jetzt gilt es, diese Punkte zu konkretisieren und schrittweise umzusetzen.

*hhe*



## Neues aus dem Bereich Obermann Nutzfahrzeuge

Ab ersten April konnten wir eine neue Mitarbeiterin im Service Bereich in Nordhausen begrüßen. Frau Urban kam von MAN Service Leipzig zu uns und wird uns mit dem bei MAN erworbenen Wissen tatkräftig unterstützen und eine wertvolle Hilfe sein. Sie ersetzt unsere Mitarbeiterin Frau Heller, die aus gesundheitlichen Gründen ausgeschieden ist. Im Juli 2021 fand die ISO-Zertifizierung statt, welche diesmal in Osterode durchgeführt wurde und mit sehr guten Ergebnissen abgeschlossen werden konnte. Maßgeblich für diesen Erfolg waren die Mitarbeiterinnen Anne Siebert, Anne Urban und Nadine Schnella. Alle haben großes En-

gagement an den Tag gelegt um die Unterlagen mit den dazugehörigen Prozessen aufs Beste zu aktualisieren, was in Corona Zeiten nicht immer ganz einfach war. Sehr Positiv wurde auch die sehr gute Zusammenarbeit zwischen dem Nordhäuser und Osteröder Betrieb erwähnt.

Auch in Osterode konnten wir eine neue Mitarbeiterin begrüßen. Frau Silvia Hanf kam aus dem PKW Verkauf zu uns und möchte sich neu orientieren. Zu Ihrem großen Vorteil bringt sie eine 20 jährige Berufserfahrung in unsere Branche mit. Sie wird im Bereich Service und Serviceannahme tätig sein. Den allen bekannten Jan Elbeshausen zieht es nach be-

standener Betriebswirtausbildung in den Nutzfahrzeugverkauf. So wird er ab Oktober nach bestandem Assessment bei der MAN Nutzfahrzeuge Akademie eine Ausbildung als Juniorverkäufer für Nutzfahrzeuge beginnen, denn eine Unterstützung können unsere LKW Verkäufer gerade im Van Bereich sehr gut gebrauchen. *rwe*

Impressum:  
Verantwortlich für den Inhalt:  
Obermann Logistik GmbH  
Rolandsweg 3-7,  
D-37520 Osterode  
Email: hhe@obermann.de  
V.i.S.d.P.: Heiko Andreas  
Helmke (hhe)  
Layout und Gestaltung:  
Claudia Hellmann (che)